



Sostegno di progetti IPQ 2017: elenco dei progetti

	Istituzione	Nome del progetto	Ambito d'intervento	Breve descrizione
1.	Università di Lucerna (Istituto per i servizi finanziari di Zugo IFZ)	Gestione generazionale inclusiva	Innovazione / condizioni occupazionali favorevoli fino all'età pensionabile e oltre	<p>Obiettivo: sostenere i datori di lavoro nell'introduzione o nello sviluppo di una gestione generazionale inclusiva, volta a promuovere migliori condizioni occupazionali fino all'età pensionabile e oltre.</p> <p>Il tool online di classificazione e fornitura di soluzioni, sviluppato nel quadro del progetto, mostra ai datori di lavoro (DL) il posizionamento della propria azienda rispetto ad altre imprese nell'ambito dell'attuazione di una gestione generazionale ottimale e illustra le possibilità di miglioramento, fornendo un elenco di misure specifiche per il singolo caso. Il progetto è quindi finalizzato a sostenere i DL nell'introduzione e nello sviluppo di una gestione generazionale inclusiva. L'ampia portata sarà garantita dai partner del progetto (DL in qualità di utenti e associazioni in qualità di divulgatori) e da un barometro generazionale di grande impatto, che viene reso pubblico al fine di sensibilizzare le aziende e la popolazione sul tema.</p> <p>Successo del progetto: il tool di classificazione e fornitura di soluzioni è impiegato dai datori di lavoro interessati e diffuso dalle associazioni coinvolte.</p> <p>Fine del progetto: 01.07.2019 (sostegno IPQ e raggiungimento dell'obiettivo entro il 31.12.2018).</p>
2.	Scuola universitaria professionale di San Gallo	Posto di lavoro del futuro	Innovazione / condizioni occupazionali favorevoli fino	<p>Obiettivo: sostenere i datori di lavoro nell'introduzione o nello sviluppo di nuovi modelli volti al miglioramento delle condizioni lavorative in età avanzata e quindi al mantenimento dell'occupazione di collaboratori senior.</p> <p>Nell'ambito del progetto «4° pilastro: flessibilizzazione dell'ultima fase professionale 2014-2017», sostenuto dalla NPR, la SUP di San Gallo è giunta alla conclusione che il modello</p>

			all'età pensionabile e oltre	<p>del portafoglio lavori (portafoglio incarichi diversificato), pur presentando il maggiore potenziale di mobilitazione, è ancora poco utilizzato dalle aziende e dai lavoratori in età avanzata, poiché vi sono troppe incertezze riguardo alla gestione per entrambe le parti. Il progetto «Posto di lavoro del futuro» si propone di eliminare tali incertezze. Nell'ambito dell'HR Panel, volto a una collaborazione diretta con le aziende attive nella ricerca applicata, viene redatta una valutazione di accompagnamento insieme alle imprese e ai collaboratori coinvolti nel primo progetto, per ottenere informazioni sull'implementazione del modello «portafoglio lavori». In concreto vengono appurati i fattori individuali e organizzativi aventi un effetto stimolante o inibitorio sulla configurazione del «portafoglio lavori». I risultati della valutazione di accompagnamento consentiranno di sviluppare misure per un utilizzo più esteso e semplice del modello «portafoglio lavori».</p> <p>Successo del progetto: redazione e analisi della valutazione di accompagnamento e sviluppo di misure su di essa basate, accessibili al pubblico target. Svolgimento del New Work Forum e informazione dei partecipanti riguardo ai risultati del progetto e alle misure sviluppate.</p> <p>Fine del progetto: 28.02.2018.</p>
3.	Fondazione ECAP Zurigo	ict@migrants	Riqualificazione e specializzazione in base alle esigenze del mercato del lavoro	<p>Obiettivo: agevolare l'accesso al settore ICT alle donne immigrate qualificate in questo ambito attraverso un tutoraggio e un apprendistato.</p> <p>Il progetto ha lo scopo di agevolare l'accesso al settore ICT alle donne immigrate altamente qualificate. Esso offre ai partecipanti un programma specifico per il riorientamento professionale nel settore ICT e crea una rete per la ricerca mirata di apprendistati grazie al coinvolgimento di tutor del campo dell'informatica. Oltre al tutoraggio, vengono organizzate adeguate attività di gruppo (orientamento, localizzazione, moduli di valutazione e aggiornamento) combinate a misure individuali specifiche.</p> <p>Successo del progetto: tasso di reinserimento di almeno il 50% dei partecipanti all'apprendistato.</p> <p>Fine del progetto: 31.10.2019 (sostegno IPQ e raggiungimento dell'obiettivo entro il 31.12.2018).</p>