



Supporto ai progetti IPQ: elenco dei progetti

	Istituzione	Nome del progetto	Campo d'azione	Breve descrizione
1.	ECAP	MILASS: Misure di inserimento lavorativo nel settore sanitario	Riqualificazione e specializzazione (nonché conciliabilità)	Obiettivo: reinserimento professionale di operatori socio-sanitari. Per facilitare il reinserimento professionale di operatori socio-sanitari che hanno sospeso la loro attività verrà creata una rete che fornisce prestazioni di consulenza, orientamento, formazione e aggiornamento. A tal fine si sfrutteranno le strutture esistenti (ospedale cantonale, scuole specializzate superiori, Croce Rossa) e le sinergie nella rete locale dei diversi attori e delle parti interessate del settore sanitario (regione italoфона). Successo del progetto: percentuale di ricollocamento non inferiore al 50% dei partecipanti, entro 6 mesi dalla fine delle misure. Fine del progetto: 31.12.2018.
2.	Modell F	Informa Engineering 2020	Riqualificazione e specializzazione	Obiettivo: prevenire la disoccupazione che colpisce il personale qualificato in età avanzata nei settori MINT e MEM attraverso la specializzazione. Nel 2016, gli specialisti qualificati nei settori dell'ingegneria sono toccati dalla riorganizzazione di grandi imprese che hanno deciso di disfarsi di interi rami aziendali o di esternalizzarli. Le ristrutturazioni conducono al licenziamento di collaboratori altamente qualificati con molti anni di esperienza che si annunciano agli URC dopo lo scadere del periodo di validità dei piani sociali. Sono costretti a riorientarsi completamente, devono acquisire nuove competenze e possedere nuovi diplomi federali. Per la prima volta in Svizzera, questo gruppo target può accedere a un ciclo di studi bachelor e master nonché alla formazione continua secondo il Modello F (procedura di validazione) della Scuola universitaria professionale della Svizzera nordoccidentale (FHNW).

				<p>Successo del progetto: percentuale di ricollocamento non inferiore al 50% dei partecipanti, entro 6 mesi dalla fine delle misure.</p> <p>Fine del progetto: 31.12.2017.</p>
3.	Gewerbeverband Baselstadt	Campus Imprenditorialità	Innovazione	<p>Obiettivo: pianificare la carriera per evitare che giovani talenti o specialisti vadano a lavorare in altri settori o si “perdano” durante il loro percorso professionale (accademizzazione).</p> <p>Questo progetto è finalizzato a preparare in modo mirato giovani professionisti motivati e pieni di talento a rilevare un’azienda, a svolgere funzioni direttive o ad avviare un’attività indipendente. Ciò avviene attraverso formazioni interprofessionali sul tema dell’imprenditorialità, la creazione di una rete di contatti nella regione e l’accompagnamento individuale sotto forma di consulenza professionale nonché di mentoring, ben al di là della durata del programma di formazione. Attuali e futuri datori di lavoro dei partecipanti godono del sostegno dei responsabili del progetto nella pianificazione della carriera. La formazione continua in un campo specifico si basa sulle offerte esistenti delle associazioni professionali e di categoria.</p> <p>Successo del progetto: almeno il 30% dei partecipanti assolve un tirocinio in una delle professioni più ricercate / tasso di completamento del programma del 90%.</p> <p>Fine del progetto: 31.12.2019 (sostegno fornito nel quadro dell’iniziativa sul personale qualificato e raggiungimento dell’obiettivo entro il 31.12.2018).</p>
4.	mws - Medical Women Switzer- land	“Steigbügel” - reinserimento supportato e specializzazione di medici dopo una lunga interruzione per motivi familiari	Riqualificazione e specializzazione	<p>Obiettivo: reinserimento professionale di medici</p> <p>Il progetto pilota “Steigbügel” completa gli sforzi compiuti per contrastare la carenza di medici in Svizzera, proponendo il reinserimento professionale di specialisti già ben qualificati e offrendo la possibilità di conseguire un titolo di formazione continua.</p> <p>Prima di realizzare il progetto pilota occorre informarsi sui fattori di successo, necessari per l’uso sostenibile a livello nazionale nonché generalizzato del progetto pilota finale “Steigbügel” a favore di altri indirizzi specifici. L’assistenza in un ambulatorio ai fini di una formazione sul posto di lavoro della durata di dodici mesi nonché le misure di sostegno destinate ai partecipanti e agli ambulatori attivi nella formazione sono esempi riusciti di rein-</p>

				<p>serimento e di specializzazione (titolo di formazione continua in medicina interna generale).</p> <p>Da un lato, il gruppo target comprende preferibilmente i medici che hanno quasi completa la formazione specialistica in medicina interna generale, che per motivi familiari non hanno svolto un'attività lucrativa durante un lungo periodo, e dall'altro lato le aziende sanitarie che vogliono sfruttare l'enorme potenziale dei medici già ben qualificati.</p> <p>Successo del progetto: esistenza del concetto di valutazione (il concetto di valutazione che precede l'avvio effettivo della misura di reinserimento sarà finanziato con i fondi dell'Iniziativa sul personale qualificato).</p> <p>Durata del progetto: 01.04.2017 – 31.03.2020</p> <p>Fine del progetto: 01.04.2017</p>
5.	Verein Lernwerk	Formazione professionale di base per rifugiati	Riqualificazione e specializzazione	<p>Obiettivo: garantire che i giovani rifugiati possano concludere con successo il tirocinio e accedere al mondo del lavoro.</p> <p>Lernwerk assume un ruolo centrale nell'ambito dei tre luoghi di formazione (azienda formatrice, scuola professionale, corsi interaziendali) e si serve delle provate strutture esistenti (assistenza supplementare fornita al gruppo target e alle aziende di tirocinio). Si mira alla collaborazione con le imprese locali, gli uffici d'orientamento professionale, i servizi di consulenza e sostegno psicologico per giovani, l'Ufficio della formazione professionale, gli Uffici della migrazione dei Cantoni Zurigo e Argovia e le scuole professionali che propongono soluzioni integrative ("Integrationsjahre" della KSB o della Viventa [decimo anno scolastico]).</p> <p>Successo del progetto: grazie al supporto, le persone che beneficiano del progetto devono raggiungere almeno un tasso di completamento equivalente a quello degli apprendisti che non godono dello stesso sostegno. I contratti di tirocinio possono essere disdetti. La media di risoluzioni di contratti di tirocinio in Svizzera rilevata dall'Ufficio federale di statistica (UST) funge da valore di riferimento.</p> <p>Fine del progetto: 31.12.2018.</p>