



## Sostegno dell'IPQ 2018: elenco dei progetti

	Organizzazione	Titolo del progetto	Campo d'azione	Breve descrizione
1.	Istituto di ricerca Idiap	Formazione «Sviluppatori specializzati in intelligenza artificiale»	Riqualificazione e specializzazione in base alle esigenze del mercato del lavoro	<p><b>Obiettivo: sviluppare e creare un programma di formazione a livello di master improntato alla pratica nel campo dell'intelligenza artificiale.</b></p> <p>L'economia nel campo dell'intelligenza artificiale lamenta una crescente mancanza di personale specializzato. L'Idap si fa carico di questa esigenza e, in collaborazione con UniDistance, fonda un programma di formazione a livello di master. Il corso di studi biennale si suddivide in una parte pratica e una teorica. Quest'ultima si svolge nel secondo anno sotto forma di un corso online tenuto dagli sviluppatori e dai ricercatori dell'Idap e sviluppato in collaborazione con UniDistance. Grazie all'ampia rete nel mondo dell'economia, l'Idap sostiene gli studenti nel loro ingresso nel mondo del lavoro.</p> <p>Traguardi raggiunti: il programma del primo semestre è stato ultimato. Il bando e la comunicazione del programma di master sono stati diramati. Sette persone hanno iniziato il master «Sviluppatori specializzati in intelligenza artificiale».</p> <p>Termine: 30.08.2019 (sostegno dell'IPQ e raggiungimento degli obiettivi entro il 31.12.2018).</p>
2.	Fachhochschule Nordwestschweiz	Lavorare con flessibilità e vigore	Condizioni per il lavoro fino all'età pensionabile e oltre	<p><b>Obiettivo: sfruttare il potenziale del lavoro flessibile (in termini di orari e luogo di lavoro e di pensionamento) per tutte le età e categorie professionali per promuovere l'assunzione e la fidelizzazione di lavoratori specializzati.</b></p> <p>Il lavoro flessibile è un elemento essenziale per mantenere i collaboratori sani e produttivi e fidelizzarli a un'impresa fino all'età di pensionamento AVS ed eventualmente anche oltre. Nella pratica però si vede che i regolamenti in materia non vengono rispettati a sufficienza. Il progetto mira perciò a seguire l'esempio della F. Hoffmann-La Roche Ltd, ovvero identificare possibili ostacoli che impediscono di accedere alla</p>

				<p>flessibilità, sia dal punto di vista degli orari sia del luogo di lavoro, nonché le migliori prassi per l'attuazione dell'offerta dal punto di vista dei collaboratori e dei dirigenti. Fatto ciò, si passa a sviluppare misure concrete di sostegno per entrambe le categorie di lavoratori allo scopo di mettere in pratica con successo la flessibilità lavorativa (lavoro a turni e pensionamento flessibile inclusi). Queste misure per superare gli ostacoli alla flessibilità lavorativa verranno successivamente condivise con altre imprese in modo che possano beneficiare dei risultati del progetto, adeguando o applicando i regolamenti, e del vantaggio competitivo del lavoro flessibile.</p> <p>Traguardi raggiunti: grazie a interviste ai collaboratori e ai dirigenti sono stati raccolti suggerimenti sul materiale informativo e sui cicli di formazione. Sono stati creati strumenti per sfruttare meglio il potenziale del lavoro flessibile.</p> <p>Termine: 31.12.2019 (sostegno dell'IPQ e raggiungimento degli obiettivi entro il 31.12.2018).</p>
--	--	--	--	---