



**Mesure cantonale vaudoise en faveur de l'intégration des bénéficiaires RI, CSIR, issus de la migration, étrangers qualifiés et qui a pour objectif de développant développer leur employabilité au travers de formations, ateliers, réseautage, cours de langue, coaching personnel et stages professionnels.**

**SwisStart veut allier l'intégration à la réalité économique en Suisse en valorisant les compétences des migrants étrangers.**

**SwisStart propose un concept innovant, en soutien à l'économie d'une région.**

**Programme varié et innovant, SwisStart propose aux participants de se familiariser avec marché du travail en Suisse, son réseau, son langage professionnel et ses fonctionnements.**

Les participants mettent en œuvre, approfondissent et partagent leurs connaissances et expériences au travers de projets concrets, à l'interne ou au sein d'organismes externes d'accueil.

Avec le soutien du plan de formation et du coaching, les participants reçoivent une formation adaptée au besoin du marché.

Le travail en groupe et l'ouverture sur l'économie dans le cadre des projets spécifiques permettent d'élargir le réseau.

Chaque participant développe des compétences afin de se rapprocher puis intégrer le marché du travail. Au travers de différents ateliers et formations, il parvient à :

- Développer son employabilité au travers d'ateliers & formations
- Connaître le fonctionnement de l'emploi en Suisse
- Améliorer son français professionnel
- Connaître le tissu économique suisse
- Améliorer ses compétences sociales
- Augmenter sa confiance en soi
- Présenter des outils de postulations CV et lettres de motivation en adéquation avec le marché suisse
- Passer de la théorie à la pratique
- Valoriser ses compétences et ses acquis de son pays d'origine
- Utiliser une plateforme innovante
- Etablir des contacts avec des employeurs potentiels
- Développer et cultiver son réseau régional
- Acquérir les bases des réseaux sociaux professionnels
- S'entraîner lors de stages professionnels

## **Planning hebdomadaire :**

### **Durant les 6 premiers mois :**

2 jours de formations par semaine

2 jours de formations pratiques (projets, ateliers, sorties et travail d'équipe)

1 journée de coaching et suivi

### **Du 7e au 9e mois :**

3 jours de stage

1 journée de coaching et suivi

1 journée à l'extérieur pour les RDV et entretiens d'embauche

### **Du 10e au 12e mois :**

1 jour de formations TRE par semaine

1 jour de formations pratiques (projets, ateliers, sorties et travail d'équipe)

2 jours de coaching et suivi

1 journée à l'extérieur pour les RDV et entretiens d'embauche

## **Public et prérequis :**

Bénéficiaires RI issus de la migration ou bénéficiaires CSIR, adultes ou jeunes adultes en possession d'un solide bagage professionnel et/ou d'un diplôme acquis dans son pays d'origine et certifiant d'une formation supérieure/tertiaire. Bénéficiaires RI migrants (hors Europe)

Niveau A2 minimum en Français Niveau de français A2+ (B1 recommandé)

Anglais un plus

Cadre ou spécialiste, solide bagage professionnel et/ou diplôme acquis dans son pays d'origine et certifiant d'une formation supérieure/tertiaire

## **Les atouts de SwisStart - InnoPark**

- **Une mise en fonction immédiate InnoPark étant une mesure existante**
- **Des bureaux modernes et fonctionnels idéalement placés au cœur d'Y-Parc, 3 salles de formations, une cafétéria et des espaces de discussions**
- **Une capacité d'absorption malléable (entre 3 et 10 personnes)**
- **Une forte expérience de la mesure nationale InnoPark**
- **Une équipe pluridisciplinaire qui allie les aspects sociaux et économiques**
- **Un fort réseau dans le tissu économique vaudois pour des collaborations**
- **Un track record important des fondateurs au travers de 10 années d'insertion et réinsertion dans le canton de vaud**

**SwisStart – InnoPark  
Y-Parc  
4, rue Galilée  
1400 Yverdon-les-Bains  
[www.swisstart.ch](http://www.swisstart.ch)**

### **Contact :**

**François A. Egger  
[fegger@innopark.ch](mailto:fegger@innopark.ch)  
024 524 20 20  
079 275 75 22**